Министерство общего и профессионального образования Ростовской области

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Ростовской области

« Белокалитвинский гуманитарно-индустриальный техникум»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

**учебной дисциплины ОП.05. ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**специальности 40.02.01**

**Право и организация социального обеспечения**

Белая Калитва

2019г.

ОДОБРЕНО УТВЕРЖДАЮ

цикловой комиссией Заместитель директора по УВР

специальности 40.02.01 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019г.

«Право и организация

социального обеспечения» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол № \_1\_ О.Н. Зубкова

от« » сентября 2019г

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ивашкова Н.А.

 Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 № 508), укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция, и Учебным планом ГБПОУ РО «БГИТ» по данной специальности.

Организация – разработчик: ГБПОУ РО «БГИТ»

Разработчик:

Ивашкова Наталья Альбертовна, преподаватель ГБПОУ РО «БГИТ»

Рецензенты:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# **СОДЕРЖАНИЕ**

1. ПАСПОРТ рабочей ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ………4

2.СТРУКТУРА и содержание УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……………..5

3.условия реализации учебной дисциплины………………....17

|  |  |
| --- | --- |
| 4.Контроль и оценка результатов Освоения учебной дисциплины………………………………………………………………….21 |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. **ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
	1. **Область применения рабочей программы**

 Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право является частью основной профессиональной образовательной программы специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 № 508), укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция, и Учебным планом ГБПОУ РО «БГИТ» по данной специальности.

 **Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

 Учебная дисциплина ОП.05.Трудовое право является общепрофессиональной и входит в профессиональный цикл.

* 1. **Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины**

 В результате освоения учебной дисциплины обучающийся студент должен уметь:

-применять на практике нормы трудового законодательства;

-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

-анализироватьи готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

 В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

-место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества;

-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

-содержание российского трудового права;

-права и обязанности работников и работодателей;

-порядок заключения и прекращения трудовых договоров;

-виды трудовых договоров;

-содержание трудовой дисциплины;

-порядок разрешения трудовых споров;

-виды рабочего времени и времени отдыха;

-формы и системы оплаты труда работников;

-основы охраны труда;

-порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

* 1. **Количество часов на освоение программы учебной дисциплины**

 Программа рассчитана на максимальную учебную нагрузку обучающегося 120 часов, в том числе:

-обязательной аудиторной учебной нагрузки -84 часов;

- самостоятельной работы -36 часов.

1. **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**2.1** **Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

|  |  |
| --- | --- |
| Вид учебной работы | Объем часов |
| Максимальная учебная нагрузка (всего) | 120 |
| Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)  | 84 |
| в том числе: |  |
| лабораторные занятия | - |
| практические занятия | 20 |
| контрольные работы  | - |
| курсовая работа (проект) (если предусмотрено) | - |
| Самостоятельная работа обучающихся (всего) | 36 |
| в том числе: |  |
| Изучение конспекта учебного материала, основных и дополнительных источников | 20 |
| Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрено) | - |
| выполнение презентаций, докладов, рефератов | 16 |
| Форма промежуточной аттестации экзамен |

**2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование разделов и тем** | **Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия,** **самостоятельная работа обучающихся** | **Объем часов** | **Уровень освоения** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Тема 1** **Предмет и метод трудового права.****Трудовое право и рынок труда** | Содержание учебного материала | 2 | 2 |
| 1. | Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Трудовое право и рынок труда. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб.заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §1,2,4.
1. Работа с дополнительной литературой:

-Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.-Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.-Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 2 - 6.-Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2. С. 21 . | 1 |  |
| **Тема 2** **Функции** **и принципы трудового права** | Содержание учебного материала | 4 |
| 1. | Функции трудового права. Принципы трудового права.  | 2 |
| 2. | Содержание принципа свободы труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод. |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала

Работа с нормативными актами: -Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ) Ст.34, 37,45//Российская газета, 25.12.1993;-Трудовой кодекс Российской Федерации ( далее ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ. Гл.1 //СЗ РФ 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.1. Работа с основной литературой:
* -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин. -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §3.
1. Работа с дополнительной литературой:

-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. С.40 .-Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.* Подготовка рефератов, докладов или сообщений по темам:
* -Принципы трудового права, Принцип свободы труда и его развитие в современный период, Право на труд и его реализация в современный период, Защита принципов трудового права.
 | 2 |  |
| **Тема 3** **Источники трудового права** | Содержание учебного материала | 4 |  |
| 1. | Понятие источника трудового права, виды источников трудового права, система источников трудового права и виды актов. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений. | 2 |
| 2. | Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по категории работников. |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.-М.:Изд. центр «Академия»,2009. Глава 1. §5.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1.
2. Работа с дополнительной литературой:

-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2.-Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23.-Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2. С. 32 - 35. | 1 |  |
| **Тема 4 Правоотношения в сфере труда** | Содержание учебного материала | 4 |  |
| 1*.* | Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения и его отличие от иных непосредственно связанных с ними правоотношений, возникающих в связи с применением труда.  | 2 |
| 2. | Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями. |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
3. -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. § 6.
4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2.
5. Работа с дополнительной литературой:

-Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39. Выполнение докладов на тему:  -Правоотношения в сфере труда, Трудовые правоотношения в современный период, -Правоотношения в сфере занятости, Организационно-управленческие правоотношения, -Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, Коллективные трудовые правоотношения. | 1 |  |
| **Тема 5****Субъекты трудового права** | Содержание учебного материала | 2 |  |
| 1. | Понятие и правовая характеристика субъектов трудового права: наемный работник, безработный, общее собрание трудового коллектива, правовой статус работника, правовой статус работодателя, правовой статус работников, основные формы участия работников в управлении организацией. Правовые основы деятельности российских профсоюзов в сфере труда. | 2 |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Работа с конспектом лекций.- Изучение конспекта лекции
2. Работа с основной литературой:
3. -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. §7-9.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2.1. Работа с дополнительной литературой:

-Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. N 9. С. 37 - 45. | 2 |  |
| **Тема 6 Социальное партнерство в сфере труда** | Содержание учебного материала | 4 |  |
| 1. | Общая характеристика социального партнерства, принципы социального партнерства, система социального партнерства, представители работников и работодателей, органы социального партнерства, коллективные переговоры. | 2 |
| 2. | Коллективный договор и его значение, порядок заключения. Понятие соглашения, гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров. Контроль реализации коллективного договора, ответственность сторон социального партнерства. |  |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
3. -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 3.
4. Работа с нормативными актами: -ТК РФ Гл.3-9 .

- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗО профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"(ред. от 28.12.2010)"// СЗ РФ 1996.№3,ст148. -Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 N 1013-ЗС (ред. от 08.05.2013) "О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области" // "Наше время", N 775-777, 26.12.2012.1. Работа с дополнительной литературой:

-Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 - 17. | 1 |  |
| **Тема 7** **Правовое регулирование обеспечения занятости населения** | Содержание учебного материала | 2 |
| Государственная политика в области занятости. Система законодательства в области занятости и ее общая характеристика. Рынок труда. Понятие занятости. Функции государственной службы занятости. Подходящая работа. Порядок признания гражданина безработным, Безработный и его правовой статус. Основные права и обязанности безработного. Пособие по безработице.  | 2 |
| Практическое занятие №1Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы | 2 |  |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава5.

Работа с нормативными актами: -ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1(ред. от 02.07.2013)// "Российская газета", N 84, 06.05.1996. Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р -«О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения»//СЗ РФ.2012, N 48,ст. 6736.-"Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года"(ред. от 08.08.2009) //СЗ РФ, 24.11.2008, № 47,ст. 5489.1. Работа с дополнительной литературой:

-Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости // Законодательство и экономика. 2013. N 5. С. 10 - 18. | 2 |  |
| **Тема 8** **Трудовой договор: понятие, содержание и виды** | Содержание учебного материала | 4 |
| 1. | Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Роль и значение договора в современных условиях. Понятие и стороны трудового договора.  | 2 |
| 2. | Содержание трудового договора. Основные виды трудового договора. Гарантии при приеме на работу. |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 4.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.10.
2. Работа с дополнительной литературой:

Д-жиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. N 12. С. 70 – 73.-Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. | 2 |  |
| **Тема 9 Заключение и изменение****трудового договора** | Содержание учебного материала | 4 |
| 1. | Трудовой договор как нормативный акт. Порядок заключения трудового договора. Требуемые документы при приеме на работу. Трудовая книжка.  | 2 |
| 2. | Испытание при приеме на работу. Перевод на другую работу. Изменение трудового договора в одностороннем порядке. Отстранение от работы. |
| Практическое занятие № 2Применение норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора. | 4 |  |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009. Глава 4.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.11,12.
2. Работа с дополнительной литературой:

- Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. - Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. № 1 (Приложение). С. 1 - 64.Подготовка к практическому занятию. | 2 |
| **Тема 10****Прекращение трудового договора** | Содержание учебного материала | 4 |
| 1. | Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, расторжение трудового договора по причинам, независящим от воли сторон.  | 2 |
| 2. | Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производство расчета. Выходное пособие и порядок его выплат. |
| Практическое занятие № 3 Применение норм трудового законодательства при расторжении трудового договора | 2 |  |
| Практическое занятие № 4 Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников | 2 |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 4
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.13.
2. Работа с дополнительной литературой:

-Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39.-Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. N 1 (Приложение). С. 1 - 64. | 4 |
| **Тема 11** **Рабочее время и время отдыха** | Содержание учебного материала | 2 |  |
| 1. | Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Время отдыха и его виды. Работа в выходные и праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, отпуска целевого назначения.  | 2 |
| Практическое занятие № 5Применение норм трудового законодательства при установлении рабочего времени и времени отдыха работникам | 2 |  |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 6.
1. Работа с дополнительной литературой:

Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. N 11. С. 5 - 12.1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.16-19.
 | 2 |
| **Тема 12** **Правовое регулирование оплаты труда** | Содержание учебного материала | 2 |
| 1. | Понятие оплаты труда и заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда. Форма и система оплаты труда. Тарифная ставка, тарифная сетка. Особенности ЕТКС. Доплаты и надбавки. Оплата труда работников при отклонении от нормальных условий труда. Заработная плата и порядок ее начисления и выплаты. Средний заработок. Удержания из заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы. | 2 |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 7.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.20-21.1. Работа с дополнительной литературой:
2. Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 10.
 | 2 |  |
| **Тема 13****Гарантии и компенсации** | Содержание учебного материала | 4 |
| 1. | Понятие гарантий и компенсаций, виды гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты и гарантийные доплаты. Служебная командировка. Переезд на работу в другую местность.  | 2 |
| 2. | Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Исполнение государственных и общественных обязанностей. Совмещение учебы с работой. Иные гарантии и компенсации. |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 8.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.23-28.
2. Работа с дополнительной литературой:
3. Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 8.
 | 1 |  |
| **Тема 14** **Трудовой распорядок. Дисциплина труда** | Содержание учебного материала | 2 |
| Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Основные обязанности работников. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность: понятие, основание и виды, взыскания за нарушения трудовой дисциплины. | 2 |
| Практическое занятие № 6 Анализ действующего трудового законодательства и подготовка правовых документов при применении дисциплинарной ответственности. | 2 |  |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 9.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.29-30.
2. Работа с дополнительной литературой:
3. Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 11.
 | 2 |
| **Тема 15 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работника** | Содержание учебного материала | 2 |
| 1. | Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров. Понятие ученичества. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия. Особенности правового регулирования труда обучающихся. | 2 |
| Самостоятельная работа: обучающихся**:**1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 31-32.
1. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.32.
 | 2 |  |
| **Тема 16****Охрана труда** | Содержание учебного материала | 2 |
| 1. | Понятие охраны труда, Законодательство об охране труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда, Ответственность за нарушение законодательства о труде и охраны труда. | 2 |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Т-рудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 11.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.33-36.
2. Работа с дополнительной литературой:
3. Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012., Глава 12.
 | 2 |  |
| **Тема 17 Материальная ответственность сторон трудового правоотношения** | Содержание учебного материала: | 2 |
| 1. | Понятие и условия наступления материальной ответственности, виды материальной ответственности, обстоятельства, исключающие материальную ответственность, полная материальная ответственность, порядок возмещения ущерба, виды возмещения ущерба. | 2 |
| Практическое занятие №7 Анализ действующего законодательства и оформление правовых документов при применении материальной ответственности сторон трудового договора | 2 |  |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 12.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.37-39.
2. Работа с дополнительной литературой:

Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.342с. | 2 |
| **Тема 18 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников** | Содержание учебного материала | 2 |
| 1. | Дифференциация правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.  | 2 |
| 2. | Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и других категорий работников. |
| Самостоятельная работа обучающихся:1. Изучение конспекта учебного материала.
2. Работа с основной литературой:
* Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 13.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.40-55.

Подготовка рефератов на тему: -Труд женщин и лиц с семейными обязанностями,-Труд молодежи в возрасте до восемнадцати лет,- Особенности регулирования труда работников-инвалидов. | 2 |  |
| **Тема 19** **Защита трудовых прав и интересов работников** | Содержание учебного материала | 2 |
| 2. | Способы и меры защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профсоюзами. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Самозащита трудовых прав. | 2 |
| Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.* Работа с основной литературой:Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 14.
1. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.56-59.
2. Работа с дополнительной литературой:

Пластинина Н.В. Комментарий к основным положениям Трудового кодекса РФ//СПС КонсультантПлюс.  | 1 |  |
| **Тема 20****Трудовые споры** | Содержание учебного материала | 4 |
| 1. | Понятие трудовых споров, причины их возникновения Квалификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. | 2 |
| 2. | Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку. |
| Практическое занятие № 8Применение норм трудового и гражданско-процессуального законодательства и оформление правовых документов при урегулировании трудовых споров. | 4 |  |
| Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.* Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 15.
1. Работа с дополнительной литературой:

-Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева. М.: Норма, Инфра-М, 2012. -464с.Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ.Гл.60-61.*Подготовка рефератов на тему:* Понятие и особенности спора в трудовом праве, Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров,. Защита прав и интересов работников в процессе разрешения коллективных трудовых споров. Подготовка к практическому занятию. | 2 |
| **Тема 21 Юридическая ответственность в трудовом праве** | Содержание учебного материала |  |
| 1. | Понятие юридической ответственности в сфере труда. Понятие трудового правонарушения. Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.  | 4 |
| 2. | Гражданско-правовая ответственность за правонарушения в сфере труда. Уголовная ответственность за правонарушения в сфере труда. | 2 |
| Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.* Работа с основной литературой:Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 14.
1. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.62.
 | 1 |  |
|  | **Всего** | **120** |  |

**3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3.1.**  Для реализации учебной дисциплины в наличии имеется учебный кабинет Права социального обеспечения

**Оборудование учебного кабинета:**

-посадочные места по количеству обучающихся;

-рабочее место преподавателя,

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением, телевизор, принтер.

**3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Нормативно-правовые акты:**

1. **Международные правовые акты:**
2. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генераль­ной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.//Библиотечка **«**Российской газеты». 1999. № 22-23.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. Вступил в силу 3 января 1976 г. Ратифицирован СССР 18 сентября 1973 г. // БВС РФ. 1994. № 12.
4. О свободе ассоциаций и защите права на организации: Конвенция МОТ от 9 июля 1948 г. № 87. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Библиотечка «Российской газеты».1999.№ 22-23.
5. О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров: Конвенция МОТ (1 июля 1949 г. № 98. Ратифицирована СССР 6 июля 1956г.//Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1956. Женева: МБТ, 1991. Т. I.
6. Конвенция Международная организация труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году). Конвенция ратифицирована с заявлениями Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ.// СПС КонсультантПлюс.
7. Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы"(принята в г. Женева 01.07.1949), Конвенция ратифицирована Президиумом Верховного Совета СССР 31.01.1961.// "Ведомости ВС СССР", 01.11.1961, № 44, ст. 447.
8. Международный пакт от 16.12.1966 "Об экономических, социальных и культурных правах"// "Бюллетень Верховного Суда РФ", № 12, 1994.

**2. Нормативно-правовые акты РФ:**

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ)// Российская газета, 25 декабря 1993г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002, 2002. № 1.Ч. I, ст.
3. ФЗ РФ «О занятости в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1 // СЗ РФ, 22.04.1996, №17, ст. 1915.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ // СЗ РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 №14-ФЗ СЗ РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410.

6. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010 № 404-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ 17.12.2008 № 1060-О-П)) //СЗ РФ, 15.01.1996, № 3,ст. 148.

7.ФЗ РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"(ред. от 03.12.2012)// СЗ РФ , 07.01.2002, № 26, ст. 2729.

8.ФЗ РФ от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (ред. от 02.07.2013) //СЗ РФ, 24.12.2001,№ 52 (1 ч.), ст. 4920.

9.Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 №138-ФЗ . СЗ РФ", 18.11.2002, № 46, ст. 4532.

10.ФЗ РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ред. от 2.07.2013) // СЗ РФ , 03.08.1998, № 1 (1 ч.), ст. 18.

11.Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ, 31.07.2006, № 31 (1 ч.), ст. 3451.

12. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"//"Собрание законодательства РФ", 10.09.2012, № 37, ст. 4995.

13.Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р «О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения»//"Собрание законодательства РФ", 26.11.2012, № 48, ст. 6736.

14.Приказ Минтруда России от 30.10.2012 №354н "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"(Зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2013 № 27533)// "Российская газета, № 68, 29.03.2013.

 **Основные источники:**

1.Казанцев В.И., Васин В.Н. Трудовое право. Учебник.- М.Академия.2009.-432с.

# **Дополнительные источники :**

1. Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. -Москва:Проспект,2011.-240 с.
2. Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.
3. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2011// СПС КонсультантПлюс
4. Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.
5. Джиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. №2. С. 70 – 73.
6. Документы в трудовых отношениях. Изд. Тихомиров.- М.2012. -235с.
7. Есева Е.Ю. Конституционная гарантия при оплате труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 35 - 37.
8. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 50 - 52.
9. Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1. С. 20.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Феде­рации//Отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Контракт—ИНФРА-М, 2002.// СПС КонсультантПлюс.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Феде­рации// Под ред. К Н. Гусова. М.: Проспект, 2008.- 432с.
12. Коршунова Т. Ю. Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях дея­тельности». М.: Юрид. дом «Юстицинформ», 2002. -453с.
13. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: научно-практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2010.-453с.
14. Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 2 - 6.
15. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. -М.: Юрайт, 2012.- 815 с.
16. Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 21 -24.
17. Орловский Ю.П. Реализация принципов трудового права - важное условие его дальнейшего развития // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 24 - 27., №2 С.7-10.
18. Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 37 - 39.
19. Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. № 11. С. 5 – 12.
20. Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 – 17.
21. Рогожин М.Ю. Справочник кадровика: практическое пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2011. .// СПС КонсультантПлюс.
22. Сойфер В.Г. К вопросу о месте трудового договора в гражданском обществе // Законодательство и экономика. 2012. № 6. С. 5 - 11.
23. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. -М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -160 c.
24. Снигирева И.О. Трудовой кодекс Российской Федерации и наука трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 2 - 9.
25. Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.
26. Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. №9. С. 37 - 45.
27. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости// Законодательство и экономика. 2013. № 5.С.10- 18.
28. Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева.- М.: Норма, Инфра-М, 2012.- 464 с.
29. Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2.С.32 – 35.

**4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Результаты обучения****(освоенные умения, усвоенные знания)** | **Формы и методы контроля** **и оценки результатов** |
| **Освоенные умения:**  |  |
| -применять на практике нормы трудового законодательства | Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8Промежуточная аттестация: экзамен |
| -анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений | Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8Промежуточная аттестация: экзамен |
| -анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров | Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы № 8Промежуточная аттестация: экзамен |
| -анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации | Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8Промежуточная аттестация: экзамен |
| **Усвоенные знания:**  |  |
| -место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества | Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания –тема №4Промежуточная аттестация: экзамен |
| -нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве | Текущий контроль: устный опрос, тестирование -темы 1-21; оценка выполнения индивидуальное задания, практической работы- №1-8Промежуточная аттестация: экзамен |
| -содержание российского трудового права | Текущий контроль: устный опрос, тестирование-темы №1-21; оценка выполнения индивидуального задания, практической работы- №1-8Промежуточная аттестация: экзамен |
| -права и обязанности работников и  работодателей, | Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания- тема №4-21практической работы- №1-8Промежуточная аттестация: экзамен |
| -порядок заключения и прекращения  трудовых договоров | Текущий контроль: устный опрос, тестирование, оценка выполнения индивидуального задания-тема №8-10, практической работы-№2-4, Промежуточная аттестация: экзамен |
| -виды трудовых договоров | Текущий контроль: устный опрос, решение ситуационных задач- тема №8Промежуточная аттестация: экзамен |
| -содержание трудовой дисциплины | Текущий контроль: устный опрос, тестирование-тема-14, оценка выполнения практической работы-№ 6Промежуточная аттестация: экзамен |
| -порядок разрешения трудовых споров | Текущий контроль: устный опрос, тестирование-тема №20, оценка выполнения индивидуального задания, практической работы-№8, Промежуточная аттестация: экзамен |
| -виды рабочего времени и времени отдыха | Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №11, оценка выполнения практической работы-№ 5Промежуточная аттестация: экзамен |
| -формы и системы оплаты труда работников | Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач- тема №12, Промежуточная аттестация: экзамен |
| -основы охраны труда | Текущий контроль: устный опрос, тестирование,  решение ситуационных задач-тема №16Промежуточная аттестация: экзамен |

**Разработчик:**

преподаватель ГБП ОУ РО «БГИ Т» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Ивашкова

«\_\_1\_»\_\_\_\_сентября\_\_\_\_\_2019г.